ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ THANH AN	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 2651/QĐ-UBND	*Thanh An, ngày 30 tháng 10 năm 2026*

QUYẾT ĐỊNH
Về việc phê duyệt vị trí việc làm và tỷ lệ viên chức bố trí theo bậc nghề nghiệp đối với Trường Mầm non An Lập

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ THANH AN

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 16 tháng 6 năm 2025;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 10 tháng 12 năm 2025;

Căn cứ Nghị định số 232/2026/NĐ-CP ngày 26 tháng 6 năm 2026 của Chính phủ quy định về vị trí việc làm viên chức;

Căn cứ Quyết định số 5883/QĐ-UBND ngày 11 tháng 9 năm 2026 của Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh về việc ủy quyền phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm và tỷ lệ viên chức bố trí theo bậc nghề nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Công văn số 18519/SNV-TCBC&TCPCP ngày 16 tháng 9 năm 2026 của Sở Nội vụ Thành phố Hồ Chí Minh về việc hướng dẫn xây dựng vị trí việc làm viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Xét đề nghị của Hiệu trưởng Trường Mầm non An Lập tại Tờ trình số 13/TTr-MNAL ngày 25 tháng 9 năm 2026.

Theo báo cáo thẩm định số 41/BC-VHXH ngày 27 tháng 10 năm 2026 của Phòng Văn hóa - Xã hội xã Thanh An;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Văn hóa – Xã hội tại tờ trình số 478/TTr-PVHXH ngày 27 tháng 10 năm 2026.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Nội dung phê duyệt

Phê duyệt vị trí việc làm và tỷ lệ viên chức bố trí theo bậc nghề nghiệp đối với Trường Mầm non An Lập bao gồm các nội dung sau:

1. Số lượng vị trí việc làm:

Tổng số 10 vị trí việc làm bao gồm:

a) Vị trí việc làm quản lý (02 vị trí):

01 Hiệu trưởng;

01 Phó Hiệu trưởng.

b) Vị trí việc làm chuyên môn, nghiệp vụ (01 vị trí):

01 Giáo viên mầm non.

c) Vị trí việc làm hỗ trợ (07 vị trí):

01 Kế toán;

01 Văn thư;

01 Y tế trường học;

01 Thủ quỹ;

01 Lưu trữ;

01 cấp dưỡng trong cơ sở giáo dục;

01 ứng dụng CNTT, chuyển đổi số.

(*phụ lục 1 đính kèm*)

2. Bậc nghề nghiệp và Tỷ lệ viên chức bố trí theo bậc nghề nghiệp:

Các bậc nghề nghiệp được sử dụng và tỷ lệ viên chức bố trí theo bậc nghề nghiệp trong từng vị trí việc làm (*phụ lục 3 đính kèm*)

3. Bản mô tả công việc và Khung năng lực:

Bản mô tả công việc và Khung năng lực chi tiết của từng vị trí việc làm (*phụ lục 2 đính kèm)*

Điều 2. Tổ chức thực hiện

Hiệu trưởng Trường Mầm non An Lập có trách nhiệm:

1. Thực hiện tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thăng hạng và quản lý viên chức theo đúng danh mục vị trí việc làm, bậc nghề nghiệp và tỷ lệ viên chức bố trí theo bậc nghề nghiệp đã được phê duyệt.

2. Thực hiện chuyển xếp viên chức từ chức danh nghề nghiệp đang giữ sang bậc nghề nghiệp của vị trí việc làm và chế độ tiền lương tương ứng theo quy định tại Điều 18 Nghị định số 232/2026/NĐ-CP và các văn bản hướng dẫn hiện hành.

3. Thực hiện chế độ báo cáo, quản lý và cập nhật thông tin, dữ liệu về vị trí việc làm viên chức của đơn vị theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

Điều 3. Trách nhiệm thi hành

Chánh Văn phòng Hội đồng nhân dân - Ủy ban nhân dân xã, Trưởng phòng Văn hóa - Xã hội; Trưởng phòng Kinh tế, Hiệu trưởng Trường Mầm non An Lập và các cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:
- Như Điều 3;
- Sở Nội vụ TP.HCM (b/c);
- Thường trực Đảng ủy, HĐND xã (b/c);
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT.

CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ THANH AN T.P HỒ CHÍ MINH

Nguyễn Hoài Bảo